

**Универзитет у Новом Саду**  
**ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ НОВИ САД**  
**06/0102 Број: 447/6**  
**Дана: 30.04.2010.**

На основу члана 49. Закона о раду и члана 50. Статута Пољопривредног факултета, а у складу са Стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа и студијских програма – Стандард 6. ( "Службени гласник РС" бр. 106/06) Наставно-научно веће Пољопривредног факултета Нови Сад, на III редовној седници одржаној 30.04.2010.године, доноси

**ПРАВИЛНИК**  
**О ОБРАЗОВАЊУ, СТРУЧНОМ И НАУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ**

***I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ***

**Члан 1.**

Овим Правилником о образовању, стручном и научном усавршавању (у даљем тексту: Правилник) ближе се уређује остваривање права запослених Пољопривредног факултета Нови Сад (у даљем тексту: Факултет) на образовање, стручно и научно усавршавање, као и начин регулисања међусобних права и обавеза Факултета и запослених у вези са образовањем, стручним и научним усавршавањем.

***II ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО И НАУЧНО УСАВРШАВАЊЕ***

**Члан 2.**

Факултет омогућава образовање, стручно и научно усавршавање запослених у складу са потребама наставног, научног и истраживачког рада, потребом за иновираним процесима рада или техничко-технолошким унапређењем и осталим специфичним потребама радног места, и у том циљу обезбеђује материјалне, организационе и друге услове.

Образовање, стручно и научно усавршавање треба да пружи запосленима могућност континуираног професионалног развоја, усвајања знања, стицања вештина и развој способности и талента.

**Члан 3.**

Образовање, стручно и научно усавршавање обухвата нарочито:

- учешће на научним и стручним скуповима који се организују у земљи и иностранству (конгреси, симпозијуми, семинари, саветовања, стручни састанци и слично);
- одлазак на специјализацију и студијски боравак у иностранство;
- специјалистичке курсеве из области од значаја за Факултет, односно организациону јединицу Факултета;
- израда докторских дисертација и докторске студије ван Факултета;

Када Факултет обезбеђује средства за израду докторских дисертација и докторске студије ван Факултета, лице које прима средства односно лице због кога се уплаћују средства другом правном лицу, потписује са Факултетом

Уговор о финансирању стручног усавршавања, којим се обавезно прописује да се то лице обавезује да ће најмање 5 (пет) година остати у радном односу на Факултету, у супротном обавезно је да врати Факултету целокупан износ примљен, односно исплаћен по том уговору, ревалоризован сходно расту цена на мало.

Одредбе претходног става овог члана не примењују се ако до престанка радног односа означеног лица дође независно од његове воље (није изабран у звање, случај више силе и сл.).

### **III СРЕДСТВА**

#### **Члан 4.**

Средства за образовање, стручно и научно усавршавање запослених предвиђају се годишњим финансијским планом, а обезбеђују се из:

- Буџета Републике односно Покрајине;
- средстава за унапређење научно-истраживачке делатности;
- других средстава која се Факултету додељују наменски;
- осталих извора.

Факултет може образовати Фонд за образовање, стручно и научно усавршавање.

Одлуком о образовању Фонда ближе се уређују сва питања везана за његов рад.

Одлуку из претходног става доноси Савет Факултета.

### **IV ПРОГРАМ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

#### **Члан 5.**

Ради ефикаснијег организовања послова везаних за образовање, стручно и научно усавршавање може се основати посебно тело на нивоу Факултета.

Рад тела из претходног става ближе се уређује одлуком о његовом оснивању коју доноси декан.

#### **Члан 6.**

Наставно-научно веће Факултета, на предлог организационих јединица Факултета (и тела из члана 5. овог Правилника уколико је основано), доноси Програм образовања, стручног и научног усавршавања запослених, који садржи облик његове реализације, место и време реализације, финансијска средства потребна за реализацију стручног усавршавања и образовања као и начин и динамику њиховог обезбеђивања.

### **V ОДСУСТВА**

#### **Члан 7.**

У циљу реализације програма перманентног образовања, стручног и научног усавршавања, лицу са наставничким или научним или сарадничким звањем може се одобрити плаћено или неплаћено одсуство.

Одсуство се одобрава у случајевима, трајању и на начин и по поступку прописаном општим актом Факултета.

Ако за тим постоји интерес Факултета, запослени има право на плаћено одсуство у случају стручног усавршавања у иностранству – до 90 дана у току школске године, а највише 2 пута у периоду од 5 (пет) година.

Одлуку о одобравању права из претходног става овог члана доноси декан. Истом одлуком утврђују се и услови, висина и начин исплате зараде.

Запосленом се може одобрити плаћено одсуство и у дужем трајању од трајања утврђеног у ставу 3. овог члана када Факултет или Универзитет у Новом Саду или оснивач имају закључен посебан Уговор са страном институцијом о упућивању запослених на стручно, научно усавршавање, уз услов да постоји интерес Факултета за тим, с тим да је обезбеђено несметано одвијање наставе

#### **Члан 8.**

Наставнику после 5 (пет) година рада проведених у настави на Факултету, може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног односно научног усавршавања.

### ***VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ***

#### **Члан 9.**

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

**ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО НАУЧНОГ ВЕЋА  
Д е к а н**

Проф. др Милан Крајиновић

Објављен: 04.05.2010.

Ступа на снагу: 12.05.2010.