УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
Пољопривредни факултет

Број:
Датум:

# План за постизање родне равноправности за период 2026 – 2030. године

Увод

План је израђен у складу са прописима Републике Србије, посебно Законом о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021) и захтевима ЕУ у погледу услова и поступака пријаве међународних пројеката, свеобухватним правним и политичким документима ратификованим и инкорпорисаним у позитивно национално право.

Пољопривредни факултет је високошколска и научно-истраживачка установа чија је мисија реализација висококвалитетних образовних процеса, развој научних дисциплина и пренос стечених знања у привреду и друштво. Од оснивања, 1954. године Пољопривредни факултет је посвећен остварењу своје мисије засноване на успешним резултатима у образовању и научно-истраживачком раду и њиховој примени у пракси. Улога Факултета као дела универзитетске заједнице је да допринесе економском, социјалном и културном развоју земље и понуди знање и одржива решења која ће бити адекватан одговор на убрзану трансформацију друштва и дигитализацију свих сфера живота, образовања и пословања. Мултидисциплинарност нашег Факултета је одлична полазна основа за даљи напредак, али ће се неговати и ширити везе и са другим установама, истраживачким групама и појединцима у земљи и свету.

Применом високих академских стандарда који су засновани на дугој традицији Факултета, просторним и материјалним ресурсима којима Факултет располаже, као и људским ресурсима тј. компетентним наставним и научним особљем и сарадницима, студентима се на свим нивоима студија омогућава стицање знања о најновијим научним достигнућима, а све у циљу што бољег развоја друштва у целини.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Родна равноправност и обезбеђивање услова за њено поштовање као циљ на свим нивоима организационе структуре Пољопривредног факултета, обезбеђује се правним актима, који су донети у складу са позитивним правом Републике Србије, прихваћеним правилима међународног права, правним и политичким документима ЕУ.

- Устав Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 98/2006 и 115/2021)
- Закон о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима (Сл. лист СФРЈ, бр. 7/71
- Закон о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима ("Сл. лист СФРЈ", бр. 7/71)
- Уредба о ратификацији Конвенције о борби против дискриминације у области просвете, ("Сл. лист СФРЈ - Међународни уговори и други споразуми", бр. 4/64)
- Закон о ратификацији Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена („Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 11/81)
- Закон о родној равноправности, (Сл. гласник РС, број 52/2021)
- Закон о забрани дискриминације, (Сл. гласник РС", бр. 22/2009 и 52/2021)
- Закон о високом образовању, (Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73 од 29. септембра 2018, 67 од 20. септембра 2019, 6 од 24. јануара 2020 - др. закони, 11 од 12. фебруара 2021 - Аутентично тумачење, 67 од 2. јула 2021 - др. закон, 67 од 2. јула 2021, 76 од 7. септембра 2023, 19 од 6. марта 2025.)
- Закон о раду, (Сл. гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - УС, 113/2017, 95/2018 - Аутентично тумачење)
- Закон о запосленима у јавним службама, (Сл. гласник РС, бр. 113/2017, 95/2018, 86/ 2019, 157/2020, 123/2021.)
- Закон о спречавању злостављања на раду, (Сл. гласник РС, бр. 36/2010)
- Стратегија за родну равноправност од 2021. до 2030. године (Сл. гласник РС", бр. 103/2021).
- Акциони план за 2025. годину за спровођење Стратегије за период од 2025. до 2027. године за спровођење Стратегије заштите података о личности за период од 2023. до 2030. године (Сл. гласник РС, бр. 20/2025).

Зато је начело родне равноправности општеприхваћен принцип инкорпорисан у важеће аката Универзитета у Новом Саду и Пољопривредног факултета (Статути, Правилници, Кодекси и сл.), док је за поштовање прокламованих начела једнакости и родне равноправности поред органа управљања и надзора надлежан Одбор за равноправност полова како на Универзитету у Новом Саду, тако и на Пољопривредном факултету Нови Сад. Поред тога, на Пољопривредном факултету је именовано и лице задужено за родну равноправност.

Планом за постизање родне равноправности (у даљем тексту: План) утврђују се конкретне активности тј. мере које ће се реализовати у периоду 2026-2030. године на Пољопривредном факултету Универзитета у Новом Саду у циљу минимизирања ризика и отклањања њихових последица. Дефинисане су и дужности, као и одговорност носилаца реализације, као и институционални оквир који треба да допринесе остваривању планираних циљева, а посредно и стратегије Факултета. План је усаглашен са релевантним стратешким документима Факултета и Универзитета, као и важећим прописима. Приказ мера, очекиваних резултата и индикатора напретка,

заједно са роковима за реализацију доступан је у табеларном приказу Плана за период 2026-2030 године у прилогу.

Доношење Плана представља активност која је наставак претходног петогодишњег периода у раду Одбора као и Лица задуженог за родну равноправност на Факултету, а огледа се кроз надзор, евиденцију података разврстаних по полу и старости, консултација, дијалога, анкета и израде методологије за његову ефикасну примену.

Резултати прикупљања података разврстаних по полу и старости у претходном периоду од 5 (пет) година на Факултету су идентификовали кључне области у којима је неопходна примена мера за постизање пуне примене принципа родне равноправности и циљева који се желе постићи, корективних мера, дефинисани су потребни ресурси и временски оквир. Подаци су доступни у оквиру годишњег Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Пољопривредном факултету Универзитета у Новом Саду донесеног за сваку календарску годину у оквиру наведеног временског периода, и то:

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Пољопривредног факултета Нови Сад за 2023. годину бр. 1000-2101/1 од 29.12.2022. године

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Пољопривредног факултета Нови Сад за 2024. годину бр. 1000-1784/1 од 25.12.2023. године

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Пољопривредног факултета Нови Сад за 2025. годину бр. 1000-1708/1 од 18.12.2024. године

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Пољопривредног факултета Нови Сад за 2026. годину бр. 1000-1708/1 од 12.12.2025. године.

Надзор и евалуација ће се редовно спроводити ради процене успешности остварених циљева и уколико се идентификују потешкоће, неправилности или недовољан напредак у спровођењу мера вршиће се корекције и побољшања прописаних мера како би се што брже и ефикасније постигли дефинисани циљеви. Надзор се врши путем индикатора напретка прикупљањем података, анализом и извештавањем. Ова активност је трајна и представља начин за унапређење остварења Плана.

Мере које се планирају Планом разврстане су у 4 (четири) кључне области:

КО1: Управљање и одлучивање;
КО2: Запослени и развој каријере;
КО3: Настава;
КО4: Истраживања и наука;

Наведене мере практично представљају наставак, односно континуитет примене мера одређених претходним Планом, до постизања пуног ефекта њихове примене.

У складу са чл. 5 и чл. 10 Закона о родној равноправности Републике Србије настојаће се да План за реализовање мера има сопствени буџет дефинисан актима Факултета на основу: рокова, трајања мера, потребног броја извршилаца, врсте трошкова, итд.

План за постизање равноправности полова Пољопривредног факултета усвојен је од стране Савета факултета на XIII седници дана 03.07.2026. године.

Доношење Плана као формалног програмског акта представља наставак институционалних промена које омогућавају пуну примену принципа родне равноправности како на Факултету, тако и генерално у области образовања, истраживања и науке. Крајњи циљ је политика истих могућности, која омогућава подједнако свима да остваре каријеру какву заслужују, без обзира на разлике, у складу са начелом равноправности. По приоритетима Европске Уније (ERA приоритет бр. 4) димензија родне равноправности посебно се односи на: каријере научника на свим нивоима, органе управљања и надзора код послодавца и на положајима у тим органима, као и на садржај истраживања и иновација.

План представља сет акција које за циљ имају:

- да се анализира тренутно стање праксе у погледу постојања дискриминације по основу пола;
- идентификовање и примена иновативне стратегије за корекцију било ког вида дискриминације;
- постављање циљева и надзор напретка путем индикатора.

План представља сет посебних мера за остваривање уравнотежене заступљености полова. Ове мере усмерене су и на реализацију начела једнаких могућности, одсуство дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода и спречавање неједнаког поступања и насиља у свим облицима плаћеног радног ангажовања и студирања на Факултету.

План поред наведеног треба да допринесе:

- пуној примени начела једнакости и родне равноправности на нивоу Факултета;
- укључивању родно сензитивног језика и садржине о родној равноправности у процесе рада на Факултету;
- подршци запосленима и студентима;
- родно одговорном буџетирању и повећању доступности ресурса у служби родне равноправности.

**Табеларни приказ Плана за период 2026-2030 године**

**Временски оквир**

| Кључне области | Циљ | Мере | Одговорност за спровођење мера | Очекивани резултати | Индикатори | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Управљање и одлучивање** | Креирање институционалног оквира подршке родној равноправности | Одбор за родну равноправност заједно са лицем задуженим за родну равноправност ће надзирати примену мера, предлагати доношење и измену постојећих аката и процедура ради што ефикасније примене начела родне равноправности | Деканат, Одбор, Лице задужено за равноправност полова | Редовно информисање о поштовању родне равноправности; Акта усклађена са важећим прописима | Донесен је формални акт процени ризика од повреде принципа родне равноправности, предложене корективне мере; усклађени акти | x | x | x | x | x |
| | Креирање институционалног оквира подршке родној равноправности | Посебно подстицање начела родне равноправности на извршилачким местима са нижим номиналним износом зараде на којима су традиционално запослене жене због природе посла и/или већи број жена на извршилачим местима са вишим номиналним износом зараде | Деканат | Годишњи извештај о родној равноправности који потврђује ефикасну примену предложене мере | Статистички подаци који потврђују веће учешће мање заступљеног пола на извршилачким местима са нижим/вишим номиналним износом зараде | x | x | x | x | x |
| | Успостављање институционалног система подршке родној равноправности | Евиденција релевантних података о остваривању родне равноправности разврстаних по полу и старости и њихово достављање надлежним институцијама. | Одбор и Лице задужено за равноправност полова | Годишњи извештај о родној равноправности на Факултету достављен надлежним институцијама | Статистички подаци који се обезбеђују за извештај за релевантне државне институције | x | x | x | x | x |
| | Успостављање институционалног система подршке родној равноправности | Подстицање уравнотежене заступљености полова у органима управљања и надзора. Охрабривање мање заступљених група да се кандидују за изборе на руководеће позиције | Деканат, Лице задужено за равноправност полова | Годишњи извештај о родној равноправности који потврђује ефикасну примену предложене мере | Годишњи извештај о заступљености жена/мушкараца на местима одлучивања и на управљачким функцијама | x | x | x | x | x |
| | Промоција родне равноправности у институционалној пракси | Родно одговорно буџетирање. Усмеравати финансијске ресурсе ка примени Плана. | Деканат, Савет факултета | Ресурси за ефикасну примену Плана, развијена свест запослених и студената о значају родно осетљивих питања | Усвојен годишњи буџет за реализацију Плана као део финансијског плана за наредну годину | x | x | x | x | x |
| | Креирање институционалног оквира подршке родној равноправности | Превенција дискриминације, насиља по основу пола укључујући сексуално узнемиравање. Пријава случајева насиља и узнемиравања. Јасна процедура за поступање у оваквим ситуацијама. | Деканат, Синдикат, Одбор | Превенција и процесуирање случајева дискриминације и насиља, ефикасност у примени аката и начела | Извештај о броју пријава и процедурално регулисаних случајева неједнаког поступања и/или насиља пре и после почетка примене мера. | | x | x | x | x |
| | Промоција родне равноправности у институционалној пракси | Обуке и континуирана сарадња са државним органима, службама и телима за родну равноправност и уродњавање донетих аката | Деканат, Одбор и Лице задужено за равноправност полова | Ефикасна примена Плана, развијена свест запослених и студената о значају родно осетљивих питања | Број организованих семинара за наставно и ненаставно особље и листе присутности | x | x | x | x | x |
| | Промоција родне равноправности у институционалној пракси | Подршка бављењу спортским активностима и превенцији професионалних обољења и повреда, без дискриминације по основу пола, рода и старости | Деканат | Повећано бављење спортом мање заступљеног пола, мањи број случајева професионалног обољења и повреда | Статистички подаци који се обезбеђују за извештавање | x | x | x | x | x |
| | Промоција процеса који подржавају родно осетљива ангажовања, каријере и именовања | Радно окружење у којем се активно промовише вредност образовања и једнаких могућности за све запослене. Евиденција података разврстаних по полу и старости, саветовање и праћење развоја каријере. | Декан, Комисија за избор у звање, Перонални референт, Лице задужено за родну равноправност | Запослени се ангажују и напредују без обзира на пол | Статистички подаци који се обезбеђују за извештај за релевантне државне институције, проценат заступљености по полу | x | x | x | x | x |

| Кључне области | Циљ | Мере | Одговорност за спровођење мера | Очекивани резултати | Индикатори | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Запослени и развој каријере** | Промоција процеса који подржавају родно осетљива ангажовања, каријере и именовања | Отклањање потенцијалних негативних последица по каријеру у случају коришћења породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета. Заштита родитељства у сваком конкретном случају. | Секретаријат, Служба за финансијско-рачуноводствене послове, Руководиоци пројеката | Изостанак са рада нема негативних последица за развој каријере запосленог/е | Подаци о професионалном напретку пре, за време и након породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета | x | x | x | x | x |
| | Усклађивање пословне каријере и приватног живота | Охрабривање мушкараца да користе одсуство са рада ради неге детета. | Руководиоци организационих јединица, Декан, Лице задужено за родну равноправност | Веће учешће мушкараца у укупном броју запослених на одсуству са рада ради неге детета. | Статистички подаци који се обезбеђују за извештај за релевантне државне институције | x | x | x | x | x |
| | Усклађивање пословне каријере и приватног живота | Унапређење информатичке подршке за рад од куће у оправданим приликама. | Служба за ИТ, Деканат | Већи број корисника ИКТ у професионалној сфери и флексибилне форме рада | Већа употреба ИКТ из професионалних разлога | x | x | | | |
| **Настава** | Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме | Укључивање садржине о родној равноправности у наставни материјал. | Продекан за наставу, шефови катедри, руководиоци студијских програма, наставници | Стандард родне равноправности укључен у наставни процес | Број нових предмета; Број припремљених и реализованих програма | x | x | | | |
| | Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме | Евиденција података разврстаних по полу приликом уписа на све нивое студија и праћење заступљености полова | Продекан за наставу, студентска служба Факултета, Лице задужено за равноправност полова | Уравнотежена заступљеност полова у наставном процесу | Извештај студентске службе о упису на све нивое студија са подацима разврстаним по полу | x | x | x | x | x |
| | Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме | Развој алата, едукација и подршка студентима да препознају и пријаве сваки вид родно засноване дискриминације и насиља. | Продекан за наставу, руководиоци студијских програма, ИТ сектор, Студентски парламент | Стандард родне равноправности укључен у наставни процес | Број организованих семинара за студенте и број полазника; Доступне локације на вебсајту са информацијама о родној равноправности; Евиденција броја поднесених пријава студената за заштиту од дискриминације/насиља | | x | x | x | x |
| | Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме | Повећана видљивост и укључивање осетљивих друштвених група и лица која су због свог пола, рода, брачног стања и других друштвено-економских услова у повећаном ризику од напуштања образовања. | Продекан за наставу, руководиоци студијских програма, студентска служба факултета | Смањен број студената из рањивих категорија који/е напуштају високо образовање | Резулати годишњег извештаја о упису и учешћу рањивих група у образовним активностима на институционалном нивоу пре и после почетка примене мера | | x | x | x | x |

| Кључне области | Циљ | Мере | Одговорност за спровођење мера | Очекивани резултати | Индикатори | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Истраживања и наука** | Унапређење родне равноправности у области истраживања | Евиденција података разврстаних по полу, извештавање ресорних институција - о финансирању истраживања, публикацијама, пројектима, иновацијама | Продекан за науку, Лице задужено за родну равноправност, ИРПО | Годишњи извештај о родној равноправности | Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу и старости о: учешћу у прогрмаима доживотног образовња, истраживањима и пројектима и афирмација мање заступљеног пола у науци. | x | | x | x | x |
| | Унапређење родне равноправности у области истраживања | Укључивање родне перспективе у научноистраживачки рад, припреме и релизације научноистраживачких пројеката, публикација и креирање истраживачких тимова, као и у телима надлежним за вредновање резултата научноистраживачког рада. | Продекан за науку, Лице задужено за родну равноправност, Руководиоци пројеката | Једнака доступност истраживања без обзира на пол и област истраживања | Резултати годишњег извештаја (и објављених научних радова) руководилаца пројеката | | x | x | x | x |
| | Унапређење родне равноправности у области истраживања | Учешће у креирању политика органа локалне заједнице са циљем да се при расписивању јавних конкурса родна равноправност укључи као додатни критеријум за евалуацију | Деканат | Већи број јавних позива и расположивих ресурса за подршку имплементацији родне равноправности на локалном и институционалном нивоу | Резултати извештаја (и објављених научних радова) носилаца пројеката; број пројеката одобрених за финансирање уз употребу (додатних) критеријума родне равноправности | | x | x | x | x |
| | Промоција родне равноправности и забране дискриминације у истраживању | Реализација научно-истраживачких пројеката и публикација, организација радионица и скупова на тему равноправности полова | Деканат, Одбор и Лице задужено за равноправност полова | Већи број финансираних пројеката, објављених публикација и одржаних радионица и/или скупова на тему родне равноправности | Годишњи извештај о раду и стању у науци на Факултету, Годишњи извештај о спровођењу Плана | | x | x | x | x |
| | Промоција родне равноправности и забране дискриминације у истраживању | Евиденција података разврстаних по полу о похвалама и наградама пројеката, публикација, истраживачких тимова | Продекан за науку, ИРПО | Повећан број истраживачких тимова и публикација утемељених на принципу родне равноправности | Годишњи извештај о раду са подацима о броју награђених истраживача и истраживачких тимова разврстаних по полу; | x | x | x | x | x |